

BOLETIN EXTERNO DE LA AIT

JUNIO 2014

Secretariado de la AIT
Targowa 22
03-734 Warsaw, Poland
secretariado@iwa-ait.org

Contenidos

Editorial

Los últimos meses han visto a una serie de Secciones nuestras alcanzar victorias de distintos tipos en centros de trabajo. La CNT de España consiguió una impresionante victoria al ganar compensaciones de la cadena de supermercados Mercadona a través de la acción directa. La ZSP de Polonia también consiguió forzar a una cadena de supermercados a pagar el horario extraordinario y a llevar a cabo algunas otras mejoras. Y SolFed de Gran Bretaña mantuvo una cadena de acciones que consiguieron el pago de algunos salarios no abonados. ¡En los últimos pocos años, cada vez más Secciones de la AIT han estado luchando y venciendo!

Cuando este boletín va a imprenta, los compañeros de la CNT de Tinamenor han ido a la huelga para obtener contratos de trabajo fijos y, en el Teatro Calderón de Valladolid, ha dado comienzo una huelga (de la que esperamos poder informar la próxima vez) Y en Polonia, los trabajadores despedidos de cuidados sanitarios están haciendo sentadas en el hospital.

La AIT continúa llevando a cabo acciones directas por todo el mundo para apoyar las luchas de nuestros compañeros. La AIT-SP interrumpió recientemente un evento de Mediapost en solidaridad con la lucha de los trabajadores de esta empresa en España. Se llevaron a cabo Jornadas de Acción contra empresas tales como TNS y Banco de Santander. Y se llevaron a cabo acciones de solidaridad para demandar la liberación de los trabajadores del petróleo encarcelados en Argentina.

Además de todo esto, las Secciones de la AIT se han visto muy ocupadas con muchas actividades locales. Encuentro públicos, proyección de películas, ferias bibliográficas, asesoría en leyes laborales, acciones anti-desahucios, entrenamiento de activistas, lecturas, conferencias, manifestaciones sobre diversos temas –todo ello se lleva a cabo como parte de la actividad diaria de los anarcosindicalistas.

Con todo esto nos damos cuenta de que este boletín solamente puede dar una pequeña idea de la variedad de acciones que llevan a cabo las Secciones de la Asociación Internacional de los Trabajadores –pero esperamos que, con esto, podamos al menos mostrar que sí, que los trabajadores pueden organizarse por sí mismos fuera de la burocracia sindical y conseguir resultados a través de la acción.

Si estás interesado en conocer más sobre la AIT o te gustaría dar comienzo a una organización en tu localidad, por favor, contáctanos: secretariado@iwa-ait.org.

CNT consigue que Mercadona pague medio millón de euros en indemnizaciones



Mercadona ha tenido que abonar alrededor de medio millón de euros en indemnizaciones a 12 despedidos y despedidas afiliados/as a CNT que trabajaban en Xàtiva y Alzira.

En el mes de diciembre de 2013, CNT-Valencia y CNT-Vall d'Albaida iniciaban un conflicto sindical contra Mercadona por el despido disciplinario de varios/as trabajadores/as en diferentes comarcas valencianas, los/as cuales decidieron afiliarse a la Central Sindical para iniciar movilizaciones continuadas. Estos despidos disciplinarios se sustentaban en hechos totalmente surrealistas como, por ejemplo, coger un pastelito caducado de la basura.

CNT comenzó una campaña informativa denunciando públicamente que los despidos disciplinarios que estaba realizando Mercadona afectaban – en la mayoría de las ocasiones - a trabajadores/as con más de 20 años de antigüedad para evitar el pago de cualquier tipo de indemnización mientras se producían nuevas contrataciones más precarias en esas mismas tiendas.

Tras varios meses de movilizaciones en diferentes puntos de la provincia de Valencia y de una Jornada de Lucha Estatal en diversas ciudades, Mercadona se vio obligada a negociar con los despedidos/as sin ni tan siquiera acercarse la fecha del juicio. El Departamento de Recursos Humanos se esmeró especialmente en negociar con todos y cada uno de los 12 afiliados y afiliadas de CNT, llegando a ofrecer cantidades muy cercanas a un despido improcedente (40 días por año). CNT no ha necesitado recurrir o esperar a la justicia para solventar la situación, pues mediante la movilización y la acción directa ha conseguido sus objetivos más inmediatos.

El pago de aproximadamente medio millón de euros por parte de Mercadona, ha demostrado una vez más que los despidos disciplinarios que se habían acometido eran totalmente injustificados para personas que habían pasado la mitad de su vida trabajando en la empresa. También ha servido para demostrar que el sindicalismo que practica CNT está más vigente que nunca, y sigue siendo una herramienta eficaz para los/as trabajadores/as, incluso en empresas tan poderosas como puede ser Mercadona.

CNT quiere recordar al empresario Juan Roig que el conflicto sindical no se puede cerrar en la actualidad, pues aún queda una afiliada despedida (Encarni) pendiente de cobrar su indemnización o de negociar con la empresa una salida justa. El Sindicato va a continuar hasta el final sus movilizaciones en diferentes barrios y localidades de Valencia, hasta que la empresa dé el paso definitivo para cerrar el conflicto.

El Sindicato anarcosindicalista advierte que las movilizaciones contra Mercadona le están sirviendo para crecer en afiliación y presencia en diferentes supermercados de la ciudad, así como para concienciar a la población de las prácticas abusivas que se producen en la empresa y fomentar el boicot hacia la misma.



La campaña en Dino logra el pago de las horas extraordinarias y otras mejoras

A partir de ahora, los supermercados Dino van a tener que ser muy cuidadosos para dejar claro el horario de trabajo de forma correcta y pagar a los trabajadores todas las horas extraordinarias que les deben. Esta es una de las cosas que se ha conseguido a través de la campaña en esta cadena.

Desde enero de 2014, la ZSP ha estado luchando contra los despidos, el horario extra no pagado, los incumplimientos en seguridad y salud y otros problemas en los supermercados Dino de toda Polonia.

Los problemas en Dino comenzaron el año pasado cuando los trabajadores intentaron sindicarse para mejorar los problemas que tienen en su centro de trabajo. Dino, entonces, despidió una docena de miembros del sindicato, ya fuera alegando falsas razones disciplinarias o no prorrogando sus contratos. Algunos trabajadores fueron despedidos por gustarles la página FB del sindicato o por escribir comentarios críticos sobre las condiciones de trabajo en internet.

Debería decirse que este primer sindicato no era nuestro, sino de Solidaridad. Pero cuando ese sindicato rechazó pelear por la readmisión de algunos trabajadores e intentó convencerlos de que no protestaran y se quedaran callados, la gente se afilió a nosotros en vez de a ellos. Ahora nos estamos reuniendo cada vez con más trabajadores de toda Polonia que quieren unirse a la campaña y hacer algo respecto a los incumplimientos en sus tiendas, o luchar contra los despidos y las horas extra no abonadas. Hasta ahora un par de docenas de protestas han tenido lugar en varias tiendas por todo el país, incluyendo Wroclaw, Kutno, Ornontowice, Pabianice, Lask, Inowroclaw, Ostrow Wielkopolski, Dopiewo y Skarbimierz. En unas cuantas de estas ciudades, los trabajadores que fueron despedidos injustamente convocaron las protestas y en algunas ciudades salieron a la luz nuevas irregularidades. ZSP ha estado invitando a los trabajadores a unirse y ofrece ayuda a la hora de dejar en evidencia los horarios de trabajo y de reclamar el pago de las horas extra. En la actualidad también hay juicios por despidos injustificados, discriminación contra los sindicatos y violación de los derechos laborales de las personas discapacitadas.

Como todos los patronos que hacen este tipo de cosas, Dino niega que exista algún problema, así que hemos estado reuniendo pruebas y hemos pedido a la Inspección de Trabajo del Estado que investigue y verifique las quejas. Se inspeccionaron muchas tiendas y la Inspección confirmó docenas de irregularidades. No obstante, aún deben dinero atrasado muchos trabajadores.

Un problema típico de los trabajadores en estas situaciones es cómo demostrarlo. La consciencia del problema y el conocimiento de que hay otros luchando por el pago de las horas extra pueden ayudar. Ahora algunos antiguos directores y ayu-dantes de dirección están dispuestos a ayudar a los trabajadores. Bastante interesante, después de nuestra acción en Dopiewo, la gerente de allí dimitió y escribió una exposición para nosotros acerca de cómo se le instruyó que actuara con los trabajadores.

En uno de los casos judiciales, un antiguo ayudante de dirección testificó sobre cómo Dino negaba a los trabajadores discapacitados su pago de las horas extra trabajadas. Según la ley polaca, tales trabajadores no pueden ser forzados a trabajar horas extraordinarias por la noche (después de las 22:00) y un pez gordo de Dino instruyó a la gerencia para que registrara la jornada de trabajo como de 8 horas cada vez, independientemente de cuando terminara el trabajo en realidad. Y usualmente tenían que trabajar algún tiempo extra la mayoría de los días.

La campaña continúa así como los juicios contra el supermercado. Desafortunadamente un caso de readmisión no fue bien en los juzgados, con un juez que odia a los sindicatos y que no pudo considerar la posibilidad de que dar por finalizado un contrato era igual a despido, a pesar del hecho de que ésta es una forma habitual de librarse de los miembros de sindicatos. Vemos esto como un tema importante en lo que respecta a discriminación sindical, ya que un alto porcentaje de trabajadores tienen contratos con fecha de finalización fija y contratos mercantiles y, aunque no se supone que exista discriminación entre estas categorías de trabajadores, los jueces usualmente actúan como si los trabajadores con contratos con fecha fija de finalización no tuvieran ningún derecho. Por esta razón vamos a seguir lanzando este tema. Mientras tanto, hacemos piquetes en las tiendas, entramos e investigamos, hablando con los trabajadores y no vamos a parar hasta que la situación mejore en los establecimientos y la empresa deje de tomar represalias contra los trabajadores.

Solfed marca otra victoria en demandas salariales con los Trabajadores de Hostelería de Brighton

¡Victoria en un conflicto salarial! Tras una prolongada campaña contra un comerciante de alto perfil de Brighton, una antigua cajera y miembro de los Trabajadores de Hostelería de Brighton (BHW) ha recibido 1250 Libras en salarios que se le adeudaban y por su derecho a vacaciones no disfrutadas que no le habían sido pagadas. La trabajadora, que tenía un contrato por cero horas, fue despedida sin previo aviso después de 3 semanas cuando los jefes rechazaron darle horas de trabajo. También se le debía la paga de las vacaciones del año anterior y las del año actual que le habían impedido tomar.

Nuestras demandas fueron expuestas en una carta que citaba la normativa laboral y con un desglose económico del dinero que se le debía, incluyendo una demanda por el salario medio de las tres semanas de trabajo que se le denegaron. Los propietarios de la tienda intentaron mantener el control durante todo el conflicto tratando de aislar e intimidar a la antigua trabajadora, cancelando las reuniones en el último momento, retirando ofertas y amenazando con despedir personal. No obstante, BHW se mantuvo firme y la cuestión llegó finalmente a un punto crítico cuando la trabajadora, apoyada por un compañera, pidió una reunión en la oficina de los empresarios. Mientras tanto, un piquete potencial de 16 miembros de SolFed y BHW se presentaron en el exterior, armados con folletos que informaban a los clientes sobre las condiciones de explotación dentro de la tienda. Claramente ansiosos por la amenaza de acción directa y la mala publicidad que esto podría ocasionarles, hicieron de inmediato el pago completo.

BHW en la actualidad tiene miembros entre el personal de caja y seguirán informando sobre los acontecimientos en la tienda, que se ha ganado una reputación de gestión intimidatoria, contratos ilegales y falta de dignidad y respeto a los trabajadores. Esta es la cuarta victoria sucesiva en asuntos de salarios para BHW y SolFed y da prueba de la fuerza y eficacia de la auto organización obrera, la solidad y la acción directa.

Brighton Hospitality Workers (BHW) es una iniciativa de la SolFed de Brighton y se formó en respuesta a la extendida explotación de los trabajadores, muchos de ellos inmigrantes, en el sector de la hostelería de Brighton. Llevamos a cabo talleres semanales de asesoramiento y propaganda, reparto de octavillas en las áreas comerciales y un puesto los domingos por la tarde, donde distribuimos información sobre derechos laborales y elevamos el perfil de BHW acercándonos a los trabajadores de las tiendas locales.

www.solfed.org.uk

Otra Victoria para SolFed

La local de Newcastle acaba de ganar una reclamación sustancial de salarios no abonados contra una empresa de cristalería y construcción con sede en Monkseaton, Tyne y Wear.

Actuando con una trabajadora que nos había contactado en busca de apoyo tras haber peleado sin éxito contra su antiguo jefe por los salarios que le debía, y habiendo acordado una estrategia de demanda, la SolFed de Newcastle inició una campaña de concien-ciación pública llamando la atención sobre el comportamiento y las prácticas del propietario de la tienda. El propietario es famoso por sus abusos a los derechos de los trabajadores: despidiendo sumariamente y no pagando a los trabajadores, así como deduciendo dinero de sus salarios en concepto de impuestos que él nunca paga.

A pesar de las amenazas vacías, el acoso y la intimidación tanto a la antigua empleada como a la Local de Newcastle, la empresa se rindió debido a un reparto de panfletos puerta a puerta en el vecindario cuatro días antes del previsto piquete a su tienda.

La Local de Newcastle hubiera preferido que la empresa hubiera pagado de inmediato el dinero adeudado -una cantidad de cuatro cifras- sin haber tenido que recurrir a la acción directa, manteniendo así el nombre de la empresa fuera del dominio público. No obstante, debido a los escurridizos intentos del propietario por retrasar el pago, su vergüenza pública era inevitable.

La intimidación y el acoso solamente sirvieron para aumentar nuestra determinación con el resultado de una rápida y fácil victoria para la Local, lo que nos ha traído una nueva afiliación.

y otra

Las empresas transnacionales ceden en las demandas salariales tras un piquete

¡Otra victoria para los trabajadores de la hostelería de Brighton y para la acción directa! En febrero, dos miembros de BHW trajeron al grupo temas relacionados con derechos al pago de vacaciones no disfrutadas que habían tenido lugar cuando ambas trabajaban en la sede en Brighton de una cadena transnacional de hoteles. El personal de mantenimiento del hotel fue contratado para trabajar allí por el operador en Reino Unido de un explotador que recluta a nivel internacional, con reputación de retener los salarios, especialmente después de que se han acabado los contratos. A una trabajadora le debían 286 Libras por el pago de unas vacaciones que le impidieron tomar, a pesar de las repetidas solicitudes a su gerente,

así como dos días pendientes de pago por baja médica. A la segunda trabajadora le debían 180 Libras de paga de las vacaciones que asimismo le habían impedido disfrutar, una vez más a pesar de las repetidas solicitudes -en diciembre, su jefe le dijo que había perdido su derecho a vacaciones pagadas.

Las entrevistas con los trabajadores expusieron las vergonzosas condiciones en el hotel: "las condiciones sanitarias del personal de mantenimiento no importan y la presión de trabajo es enorme. Esperan de ti que trabajes realmente deprisa, manteniendo un índice de trabajo de 3 o 4 habitaciones por hora, a veces sin hacer pausa para el almuerzo y sintiéndote mareado o deshidratado. Sabes cuando empiezas pero nunca sabes cuando terminarás". Los trabajadores hacían igualmente responsables a la agencia de contratación y a la dirección del hotel: "ofrecen habitaciones baratas pero la única cosa barata en este hotel es el trabajador quien, gracias a la agencia, cambia las camas, limpia y ordena lo que a veces son habitaciones muy desordenadas y sucias por menos de 2 libras por habitación. ¿No hubieras pensado que el hotel se contentaba con sus extremadamente altos beneficios?" Grabar las experiencias de los trabajadores es parte importante de la estrategia de BHW y estamos construyendo una base de datos de malos empresarios que será compartida en los medios sociales y reproducida en un mapa de "puntos calientes" de la explotación. Como al principio de cualquier conflicto en centro de trabajo, se acordó una estrategia con las trabajadoras e inmediatamente se puso en marcha. Se enviaron a la agencia cartas en demanda del pago, primero por parte de trabajadores individuales y, cuando éstas no obtuvieron respuesta, de BHW y la SolFed de Brighton como demanda colectiva. Nuestra demanda colectiva resultó en el pago parcial a una de las trabajadoras, pero claramente no era bastante. Se diseñó un panfleto de propaganda sobre la campaña, nombrando tanto al hotel como a la agencia, y se les envió a ambos avisando de que si no hacían el pago de inmediato, la campaña de acción comenzaría. Acordamos centrar la acción en el hotel, ya que era el centro de trabajo directamente responsable y también el más vulnerable en términos de su imagen pública -después dependería de los jefes del hotel el hacer presión a la agencia para que hiciera los pagos. Montamos un piquete con buena participación en el hotel un domingo de marzo por la mañana, entregando en mano los folletos a los clientes, al personal y a la gerencia y los pegamos en los parabrisas de los coches de los clientes. La directora del hotel estaba obviamente sorprendida por esto y, durante una discusión con dos de nuestros delegados, contacto rápidamente a su jefe de área y al director de la agencia. Nos marchamos prometiendo una escalada de acciones hasta que se cumpliera con las demandas de las trabajadoras, incluyendo una campaña en los medios sociales, lo que alarmó visiblemente a la directora. El sábado por la tarde nos contactaron tanto el jefe de área de la cadena de hoteles como el director de la agencia, quien pidió que se suspendiera toda futura acción hasta que investigaran el asunto. El pago completo se llevó a cabo en la siguiente semana y, en una declaración, el director de la agencia manifestó que estaban pagando como "gesto de buena voluntad" -¡es sorprendente cuánta buena voluntad puede inspirar una campaña de acción directa!

VICTORIA CONTRA LA ESCUELA DE IDIOMAS QUE ROBA LOS SALARIOS

Después de una corta pero intensa campaña, Marta, una recepcionista de la escuela de idiomas Speak Up de Londres, ha conseguido una semana de salario que se le debía y una referencia brillante. Marta fue despedida sin razón y sin la preceptiva semana de notificación. Se puso en contacto con la Solidarity Federation que organizó rápidamente a más de una docena de personas para dirigirse a la oficina de la gerencia con una carta en la que se demandaba que se le abonara su semana de paga en lugar de un aviso y una referencia positiva. Después de que Speak Up declinara contestar la carta de Marta, SolFed y otros individuos y organizaciones que les apoyaban, organizaron un bloqueo masivo de la página Facebook de Speak Up. Cientos de posts aparecieron en el espacio de 45 minutos. Una hora y media después de la acción, Speak Up cerró su página Facebook por completo a todos los usuarios de Reino Unido.

Al día siguiente, SolFed recibió un email de los jefes de Speak Up: iban a pagar. Incluían una copia de la hoja de liquidación de Marta junto con una copia de una carta de referencias positivas.

¡Felicitamos a Marta y damos las gracias a todos los que habéis apoyado la campaña!

A todos los trabajadores de la industria de la enseñanza: no tenemos que aceptar jefes acosadores ni malas condiciones. Cuando nosotros "Speak Up" (hablamos) los jefes pagan. Ya sea que como Marta no tengas contrato o que tengas solamente un contrato basura, no temas luchar. Habla con tus compañeros de trabajo y pensad en cómo podéis cambiar, colectivamente, vuestras condiciones de trabajo. Y si necesitáis ayuda, no dudéis en contactar con SolFed.

HUELGA INDEFINIDA EN TINAMENOR

El 27 de mayo de 2014, el sindicato de la CNT de Tinamenor, ubicado en Pesués (Santander) compuesto por 16 trabajadores que seleccionan pescado, dio comienzo a una huelga indefinida que continuará hasta que la empresa cumpla con sus demandas de contrato fijo y el reconocimiento de su antigüedad en la empresa.

Los trabajadores han estado empleados por medio de una empresa de trabajo temporal durante más de 12 años, excediendo el periodo de 3 años estipulado por ley. Deberían haber sido contratados directamente por Tinamenor después de dicho plazo. La huelga estaba comenzando justamente cuando esta edición del boletín iba a imprenta, por lo que solamente contamos con una pequeña reseña.

Por favor, mirad en nuestro sitio web en busca de información actualizada: iwa-ait.org

SOLIDARIDAD Y BUENA SUERTE A LOS TRABAJADORES

URUGUAY: CONTINUAN LAS ACCIONES EN DEFENSA DE LOS TRABAJADORES RETENIDOS



La AIT continúa apoyando la lucha de los trabajadores retenidos en Uruguay por la empresa austriaca que les roba, Kresta. Alrededor de 900 extranjeros fueron llevados a Uruguay para trabajar. Los trabajadores de la empresa serbia “Termoelektro” fueron subcontratados por su empresa y algunos intermediarios a “Kresta” (que opera bajo el nombre de “Felvok”) Se les dejó sin salario (alrededor de 10 000 dólares USA a cada uno) Solamente llevaban visados de turista, que caducaron. Debido a ello, deben pagar 20 dólares USA extra por cada día que permanecen en Uruguay.

La lucha con la empresa puede aún llevar algún tiempo ya que ésta ha cerrado y los dueños se fugaron del país. El caso es bien conocido y constituye un escándalo internacional. Pero ha habido mucho apoyo a los trabajadores y esperamos que esto alivie su trágica situación.

Acciones anarcosindicalistas en 13 países contra el Banco Santander, Isban y Panel Sistemas



La jornada de lucha convocada por la Asociación Internacional de Trabajadores el 6 de marzo se salda con decenas de acciones de protesta en 13 países diferentes. La CNT y la AIT exigen la readmisión del trabajador despedido en Isban por denunciar el tráfico de mano de obra. Los anarcosindicatos de la AIT demostraban, una vez más, que la solidaridad de la clase trabajadora no tiene fronteras.

En todo el mundo se repartieron miles de octavillas, se pegaron cientos de carteles y pegatinas, se enviaron centenares de faxes e e-mails de protesta, se visitaron decenas de sucursales del banco, se realizaron numerosas concentraciones, se colgaron pancartas informando del conflicto y se llevaron a cabo otras acciones de boicot.

La Solidarity Federation (SolFed) realizaba varias acciones en Inglaterra en sitios como Brighton y Newcastle.

En Argentina, la FORA (Federacion Obrera Regional Argentina) realizaba una concentración en Neuquén Capital.

En Alemania, sindicatos de la FAU (Freie Arbeiterinnen und Arbeiter-Union) organizaban acciones de protesta en Berlín, Colonia, Dresden, Erfurt, Jena...

La AIT-Secção Portuguesa llevaba a cabo concentraciones de protesta en Lisboa y Oporto.

La ZSP polaca (Zwiazek Syndykalistów Polski) se concentraba a las puertas del banco Santander del centro de Varsovia.

La Confederação Operária Brasileira (COB) llevaba a cabo piquetes en ciudades como Araxá.

En Uruguay, anarquistas informaban del conflicto en la sucursal central de Santander Río en Montevideo.

En los Estados Unidos de América, solidarias organizaban una protesta en una céntrica sucursal de Banco Santander en Philadelphia.

Las secciones de la AIT radicadas en lugares donde no hay oficinas de ninguna de las empresas implicadas en el conflicto, enviaban sus exigencias por fax e e-mail. Es el caso de la la NSF noruega (Norsk Syndikalistisk Forbund), la KRAS rusa y la PA eslovaca (Priama Akcia).

También en Francia, anarcosindicalistas de Clermont-Ferrand enviaban comunicaciones a Emilio Botín y las directivas del Banco Santander, Isban y Panel Sistemas.

Los sindicatos federados en la CNT organizaban también numerosas concentraciones en el estado español. Destacaban las acciones de lugares como Albacete, Barcelona, Donostia, Gijón, Granada, Guadalajara, Jerez, Madrid, Ontinyent, Oviedo, Rivas, Sabadell, Sagunt, Salamanca, Santa Perpetua, Santander, Tarragona, Vigo...

Al cierre de este artículo siguen llegando noticias de acciones en solidaridad como la concentración organizada en Gijón el pasado 10 de marzo.

BOICOT BANCO SANTANDER, ISBAN Y PANEL SISTEMAS

En agosto de 2013, la sección sindical de la CNT-AIT en Isban denuncia públicamente el tráfico ilegal de mano de obra entre Panel Sistemas e Isban, empresa de servicios informáticos del grupo Santander.

Esto provoca el despido encubierto del delegado de la sección, trabajador precario en situación irregular, que es enviado por Isban a la empresa "cárnica" Panel Sistemas. Allí sufre el acoso de la directiva hasta su despido definitivo el pasado 3 de marzo de 2014.

Sindicatos revolucionarios federados en la Asociación Internacional de los Trabajadores, responden al ataque exigiendo la readmisión del despedido en Isban-Banco Santander allá donde la multinacional mantiene sus sedes. El conflicto es difundido por todo el planeta en 12 idiomas diferentes.

Isban dirige un entramado de empresas "cárnicas", que proporcionan mano de obra barata y precaria al banco Santander. Cuenta con más de 10.000 trabajadoras cedidas ilegalmente por otras empresas, que en cualquier momento pueden ser despedidas sin coste alguno para el banco, ya que no son reconocidas como personal propio.

Panel Sistemas es una de las decenas de empresas que se lucran con la cesión ilegal de trabajadoras a potentes "clientes" como Isban, mientras destruyen empleo estable de forma masiva.

Las trabajadoras temen quedarse en la calle a la mínima protesta, lo que facilita la aceptación de jornadas de trabajo surrealistas, horas extra y desplazamientos obligatorios, calendario laboral a medida de la empresa, categorías y sueldos por debajo de las funciones desempeñadas...

Cientos de despidos irregulares en el grupo Santander se han cebado con las más desprotegidas, contando con la complicidad de gobierno y sindicatos amarillos. Mientras tanto, el beneficio neto del grupo ha ascendido a 4.370 millones de euros en 2013, casi el doble que en 2012.

Emilio Botín, Rodrigo Rato, Alfredo Sáenz, Jose María Amusátegui, y otros altos cargos del banco Santander ya han sido anteriormente denunciados, y en ocasiones conden-ados. Pero nunca se ha hecho justicia gracias a chanchullos jurídicos como la famosa "doctrina Botín".

Algunas de sus más célebres tropelías son la continua evasión de impuestos, lacompra irregular de bancos como Banesto o Totta, el hundimiento y posteriorrescate de Bankia, las indemnizaciones millonarias a cargos directivos, el caso de las cuentas suizas de la familia Botín, la venta de hipotecas y valores basura, los desahucios y la especulación in-mobiliaria, el cobro de intereses abusivos, los negocios turbios con universidades, la participación en empresas de armamento o la gestión financiera del terrible sistema peniten-ciario español. Una larga lista de crímenes impunes hasta la fecha.

Nosotras **no vamos a callarnos ni a resignarnos**. Mientras exista explo-tación y desigualdad vamos a dar la cara, unidas entre iguales y sin subvenciones ni dirigentes de ningún tipo. En lucha por nuestra dignidad y emancipación. Hacia la Revolución Social.

LOS DERECHOS SE CONQUISTAN LUCHANDO

Sección sindical en Isban y Panel Sistemas

Sindicato de Telecomunicaciones y Servicios Informáticos

CNT-AIT Madrid
informaticamadrid.cnt.es

ACCIONES EN TNS

Las Secciones de la AIT también enviaron protestas y organizaron unos cuantos piquetes para apoyar la campaña contra TNS en ciudades tales como Varsovia, Moscú y Oslo.

TNS es una empresa multinacional de investigación de mercados e información de mercados, con oficinas en 19 países de Asia y 37 países de Europa, etc.

Durante los dos últimos años, en España, TNS ha estado introduciendo condiciones de trabajo cada vez peores, haciendo el trabajo más precario, eliminando pagas, haciendo que la gente trabaje 12 horas al día (contra la ley) y haciéndoles trabajar en espacios realmente reducidos. Durante una jornada de 8 horas, el encuestador tiene derecho a dos pausas de 5 minutos y una de 20 minutos –la situación para 12 horas es aún peor.



El delegado de la CNT había trabajado en TNS durante 5 años antes de ser despedido en noviembre de 2013. Había estado protestando por el empeoramiento de las condiciones de trabajo. Los compañeros de CNT ven esto como un acto de acoso sindical para librarse de un trabajador que estaba organizando el centro de trabajo y luchando por los derechos de los trabajadores. A lo largo de los últimos meses, la CNT ha estado protestando por este despido, llevando a cabo piquetes no solamente a TNS sino también a sus principales clientes, tales como Volkswagen.

¡Absolución a Los Petroleros de las Heras!



Desde la Federación Obrera Regional Argentina estamos comprometidos con la causa de los trabajadores de Las Heras, y venimos realizando diferentes acciones en solidaridad. Convocó a todas las Secciones de la AIT a movilizarse y realizar acciones de protesta en las delegaciones argentinas del mundo el día 24 de Marzo, día que en nuestro país al conmemorarse otro año de la ultima dictadura militar se tomara como eje principal la libertad de los petroleros de Las Heras.

LA CAUSA

2006: Los trabajadores petroleros, algunos tercerizados, salen a protestar contra el impuesto a las ganancias, por el pase a planta y por entrar al convenio colectivo de trabajo del Sindicato de Petroleros (lo cual significaba un aumento en sus ingresos). Luego de 20 días de paro, en un acto de provocación del Gobernador de la provincia de Santa Cruz, el vocero de los trabajadores es detenido mientras le hablaba por radio a la población. Durante la poblada que sale en su defensa, muere el oficial de policía Jorge Sayago.

2007-2008: Se establece una cacería en busca del culpable. Se detiene y tortura, se establece el toque de queda y la militarización del pueblo a manos la Gendarmería. Con las declaraciones de los detenidos, quienes son retenidos en sus domicilios, golpeados y presionados, se arma "la Causa": El tío de Sayago, Víctor Álvarez, declara que quienes están sentados en el banquillo no son más que chivos expiatorios. Una de las abogadas defensoras, Claudia Ferrero, afirmó que "no hay ninguna prueba concreta, (las que hay) fueron armadas por la Brigada de Investigaciones de Santa Cruz en base a apremios y torturas, aterrorizando a toda la población en esa época y consiguiendo testimonios falsos a través de amenazas y persecuciones".

2009: Continúa la militarización y persecución en el pueblo de Las Heras. Los trabajadores permanecen detenidos por 3 años, en condiciones de torturas físicas y psicológicas todos ellos.

2013: Se formaliza el pedido de cadena perpetua para seis de los procesados y 18 años para el resto. El Fiscal Candia, en una audiencia, reconoce la tortura y los apremios ilegales. Al mismo tiempo declara que "DARLE UN CACHETAZO O PONERLE UNA BOLSA EN LA CABEZA A UN TESTIGO NO IMPLICA DECIRLE LO QUÉ TIENE QUE DECIR". El tribunal hace oídos sordos a las denuncias de torturas y deja detenido a los procesados para que "reflexionen y recapaciten".

Diciembre de 2013: se dicta la condena a cuatro trabajadores petroleros, CORTEZ, ROSALES, PADILLA Y GONZALES a perpetua y a otros seis trabajadores a cinco años de prisión. Este es uno de los mayores ataques a trabajadores que luchan por sus derechos, casi sin precedentes en gobiernos constitucionales, con el firme objetivo de disciplinar la lucha del movimiento obrero.

2013-2014: Amplios sectores del movimiento obrero se movilizan exigiendo la absolución de los trabajadores petroleros de Las Heras condenados. Con el transcurrir de los meses se realizan cada vez más acciones en solidaridad. A su vez, el gobierno nacional ordena la represión y el desalojo de todos los piquetes y manifestaciones realizados por esta causa, con muchos heridos y detenidos.

Los trabajadores y trabajadoras que componemos la Federación Obrera Regional Argentina estamos comprometidos con la causa de los trabajadores de Las Heras, es por eso que venimos realizando diferentes acciones directas en solidaridad. Por esto solicitamos que la AIT haga propia esta lucha, no solo para sumar fuerzas en pos de la absolución de los petroleros, sino porque una condena de esta magnitud en Argentina sienta un precedente nefasto para la organización obrera.

COMUNICADO DE LA FORA-AIT

El 12 de diciembre de 2013, el Poder Judicial de Santa Cruz condenó a cuatro trabajadores petroleros – Ramón Cortéz, José Rosales, Franco Padilla y Hugo González – a cadena perpetua y a otros seis, a cinco años de prisión, por supuesta coacción agravada, lesiones y el asesinato de un oficial de policía.

Lo único que se demostró en el juicio son las torturas que sufrieron los condenados, con el propósito de sacarles una declaración que los encontrara culpables, actos que fueron justificados por el fiscal de la causa que minimizó las torturas.

En el 2006, los petroleros de Las Heras reclamaban por su encuadramiento sindical en la rama petrolera en la que efectivamente trabajan, y no en la UOCRA, y así incorporarse a otro convenio colectivo con mejores escalas salariales y condiciones de trabajo, reclamaban la suba del mínimo no imponible, monto a partir del cual los asalariados tributan impuesto a las ganancias.

Cuando la huelga y las movilizaciones llevaban 20 días, el Poder Judicial ordenó la detención de varios trabajadores. Los petroleros reaccionaron marchando sobre la alcaldía a exigir su liberación y fueron brutalmente reprimidos. En circunstancias por demás confusas, cayó muerto el policía Jorge Sayago. Fueron apresados 17 trabajadores (y varios vecinos) y acusados por desmanes y asesinato, instalando la gendarmería un clima de terror en la población.

Esto de criminalizar el reclamo de los trabajadores no es nuevo.

También procesaron a los detenidos durante la represión en el Hospital Borda – mientras los funcionarios de Macri fueron absueltos – y persiguen a los obreros que luchan como los delegados de las empresas Emfer, Lear y Kraft, en la zona norte del Gran Buenos Aires, que se encuentra militarizada con la gendarmería. Un trabajador de la línea 60 de colectivo fue condenado a 7 meses de prisión efectiva por el sólo hecho de reclamar su reincorporación. También exigimos su absolución.

La Federación Obrera Reginal Argentina (FORA-AIT) expresa su más enérgico repudio a la condena recibida, hacia quienes por darle pelea a la injusticia, están queriendo ser sepultados en vida por el poder de las petroleras y el Estado Argentino. Es por ello que desde esta federación de trabajadores extendemos nuestro más profundo sentimiento de solidaridad a los petroleros de Las Heras y alentamos a que más trabajadores se sumen a la campaña por la absolución.

Para que la solidaridad no solo sea palabra escrita y las ideas no se pierdan tras las rejas, los trabajadores debemos salir a la calle con todas nuestras fuerzas y devolver a los compañeros condenados a sus hogares.



JORNADA DE ACCIÓN

FORA ya ha participado y convocado varias acciones por toda Argentina en pro de la liberación de los trabajadores de Las Heras. En la Jornada de Acción Internacional, se organizaron piquetes de solidaridad en Belgrado, Varsovia, Oslo y Newcastle donde los compañeros eligieron el HBSC por su complicidad. Otras Secciones de la AIT enviaron cartas de protesta.



¡LAS TRABAJADORAS DEL HOSPITAL DE BELCHATOW LUCHAN POR SUS EMPLEOS!



Un grupo de trabajadoras ha estado llevando a cabo sentadas en el hospital de Belchatow y demandando volver al trabajo. El 24 de mayo protestamos frente a su centro de trabajo. Sesenta mujeres se han visto repentinamente sin ningún ingreso después de que se cambiara el contratista del hospital y ellas no fueran transferidas a la nueva empresa.

Las mujeres son limpiadoras y camareras de comedor del hospital y la mayoría han trabajado allí durante muchos años. Estas trabajadoras solían ser empleadas directamente por el hospital, pero la subcontratación se ha hecho muy popular en Polonia en los últimos diez años. Cuando son subcontratados, los empleos se hacen mucho más precarios y con peores condiciones de trabajo. Aunque existen leyes relativas a la transferencia de empleados, las empresas a menudo las ignoran como ocurre en este caso. Las trabajadoras fueron empleadas a través de una empresa llamada Naprzod de Cracovia que se supone que es una "cooperativa" de personas discapacitadas. Todas las mujeres que trabajan en el hospital tienen algún tipo de discapacidad, generalmente menor, que no interfiere en absoluto con sus trabajos. Los empleadores consiguen algunos incentivos impositivos por emplear gente de esta categoría.

Están previstas nuevas acciones contra las entidades involucradas en la situación. Mientras tanto, las trabajadoras continúan presentándose en el hospital pero temen que la gerencia recurra pronto a la fuerza para bloquearlas.

Aquellos que deseen mostrar solidaridad pueden enviar emails de protesta a través del formulario **soli.zsp.net.pl**

MANTENIENDO LA PRESIÓN SOBRE IMPULS

En ediciones anteriores del Boletín de la AIT hablamos sobre la situación de los trabajadores de la empresa de trabajo Impuls que se organizaron con la ZSP y lucharon para conseguir sus salarios no abonados. A través de la acción directa, ya se ha podido lograr el pago a un montón de trabajadores, bastante más de 14 000 euros y contando. Pero la empresa aún existe y les debe algún dinero a los trabajadores. Así que la lucha continúa. Parte de la lucha consiste también en facilitar ayuda legal a los trabajadores que quieran reclamar una relación laboral con la empresa. Ello es debido a que, sin esto, los trabajadores estaban recibiendo salarios infra mínimos de unos 80 céntimos de euro por hora. Y no recibían ni siquiera esto. Las decisiones judiciales sobre la relación laboral significarían que los trabajadores podrían reclamar el salario mínimo para todo el periodo en que trabajaron así como vacaciones pagadas, etc.

ZSP también ha ampliado la lucha a una lucha contra el salario infra mínimo en general y contra las prácticas de contratación en empresas de financiación pública, que usaron a esta empresa. Se está intentando presionarlos para que contraten directamente y, si hay que hacer algún trabajo a corto plazo por parte de un contratista, que se apliquen criterios de pliego de condiciones que cumplan con las leyes laborales y que garanticen el salario mínimo. Se hizo evidente que, en el caso de un reciente concurso público, Impuls ganó porque presentó una candidatura extremadamente barata, cuando el precio era el criterio principal. Su propuesta era tan baja que era inferior al de la siguiente más baja. Así que debería de haber quedado perfectamente claro que, con esta propuesta, a los trabajadores no se les podría pagar siquiera una pequeña parte del salario mínimo. De hecho, a los trabajadores se les pagó exactamente nada. ZSP ha estado llamando la atención del público sobre estas prácticas y haciendo presión al sector público para que no use empresas como ésta.

Después de esta exitosa campaña, la empresa perdió alrededor del 75% de sus contratos. Pero está encontrando nuevos contratos por los métodos antes descritos. También usa diferentes empresas para firmar nuevos contratos.

Lucha contra los jefes

Nos alegra informar de que ha terminado un juicio contra nuestro compañero. Éste fue llevado a los tribunales por un director de hospital que había sido acusado por los trabajadores de acoso sexual. Nuestro compañero fue el denunciado porque había una página web cuyo dominio había sido registrado por él. No damos los nombres de los trabajadores a los jefes si ellos requieren anonimato. Al final no tendrá que pagarle nada al director.

Es importante, en situaciones de abuso y acoso sexual en el trabajo donde a menudo se culpa a las víctimas y se las trata muy mal cuando informan de la situación, que exista alguna forma para que éstas puedan advertir a otros trabajadores.

Damos las gracias a los compañeros de todo el mundo que nos apoyaron en este caso.

Otro jefe intenta reprimir

Muebles BRW despidió el año pasado a nuestro compañero por haber expuesto sus incumpli-mientos de los derechos de los trabajadores y nosotros respondimos con algunos piquetes, artículos, etc. Desde entonces, han estado intentando encontrar alguna forma de reprimirnos. Intentaron echarnos encima a la división de "delitos financieros" de la oficina del Fiscal, pero no salió nada. Ahora hay algunas quejas nuevas sobre nosotros. Pero tenemos buenas pruebas de todo lo que hemos dicho nosotros sobre la empresa. Así que si quieren probarnos, estaremos encantados de recordar al público lo que ocurrió en la fábrica de muebles. Es más, podemos añadir información sobre las condiciones de trabajo de la gente empleada a través de empresas de trabajo temporal en sus tiendas.

zsp.net.pl

ACTIVIDADES DE PRIAMA AKCIA ENTRE NOVIEMBRE 2013 Y ABRIL 2014

Problemas en centros de trabajo

Esta actividad está orientada a la gente que tiene problemas en su centro de trabajo (salarios impagados, periodos de prueba impagados, horas trabajadas y no contadas o despidos ilegales) En abril se comenzó a repartir pegatinas (httpwww.priamaakcia.sk/data/File/Kampane/PvP/PvP_nalepky_color.pdf) y lanzamos un sitio web (http://problemyvpraci.priamaakcia.sk/) y una página de Facebook (www.facebook.com/problemyvpraci).

Objetivos básicos de la actividad:
-Animar activamente a los trabaja-dores para que resuelvan problemas en sus centros de trabajo.
-Ayudarnos unos a otros en la resolución de problemas.
-Compartir experiencia, ideas útiles y recomendaciones.

Conflictos en nuestra región con la campaña de OTTO WorkForce

PA aún sigue involucrada en la campaña contra las prácticas de OTTO WorkForce y comunica con los trabajadores que se mantienen en contacto regular. Los problemas más comunes a que se enfrentan estos trabajadores son la falta de trabajo y unos alojamientos extremadamente malos. En la actualidad PA está preparando un artículo resumen con ideas y trucos sobre qué hacer cuando surgen problemas.

Solidaridad con las Secciones de la AIT

PA participó en llamamientos de solidaridad de otras secciones:

-CNT de Madrid: OHL (visita a la oficina de Bratislava, email y fax de protesta), TNS (enviado fax de protesta) contra la represión de activistas en conexión con una acción antifascista en una de las facultades de la Universidad Complutense de Madrid (visita a la Embajada en Bratislava, protesta por fax).

-CNT de Granada: Portinox (envío de fax y email de protesta).

-FAU: Fundación Heinrich Böll (email y fax de protesta)

-FORA: Refinería Las Heras (fax)

-ZSP: Dino (formulario electrónico)

LAS SECCIONES DE LA AIT CELEBRAN EL PRIMERO DE MAYO

El Primero de Mayo las Secciones y Amigos de la AIT organizaron una amplia variedad de acciones, protestas, charlas, pases de películas, conciertos y otras actividades. Ocurrieron tantas cosas que es difícil describirlas todas. Hubo manifestaciones y otros eventos en Brasil, Argentina, Portugal, Italia, Polonia, España, Australia, Bulgaria, Serbia…



Sindicato Autónomo de Trabajadores, Sofia



CNT, Madrid

PRIMERO DE MAYO 2014





CNT, Salamanca



FORA, Buenos Aires

AIT-SP, Lisboa





WAS, Viena.

COB, Porto Alegre





ASF, Melbourne

ASI, Belgrado

PRIMERO DE MAYO 2014



USI, Parma



ZSP, Wroclaw

iwa-ait.org

www.facebook.com/iwa.ait



secretariado@iwa-ait.org